



Erster Nachhaltigkeitsbericht

Zur Bedeutung des ersten Nachhaltigkeitsberichts

Liebe Leser*innen,

die globalen Herausforderungen dieser Zeit (z. B. Pandemiegeschehen, Krieg, Klimawandel, Ressourcenknappheit, demografischer Wandel) nehmen auch auf Unternehmen und den Geschäftsverlauf vermehrt Einfluss. Als Geschäftsführer der Nette GmbH bin ich überzeugt, dass nachhaltiges Handeln und Wirtschaften in diesem Kontext ein zukunftsweisendes Thema ist, dem wir uns schon heute widmen.

Als Unternehmen müssen wir Ressourcen verantwortungsbewusst nutzen und wo möglich sinnvoll bündeln. Das heißt, einen Schritt nach dem anderen gehen, was sich auch mit Blick auf den unterschiedlichen Stand unserer drei Nachhaltigkeitsebenen (ökologisch, sozial, ethisch/unternehmerisch) bemerkbar macht.

Erste Schritte sind wir in Bezug auf ökologische Nachhaltigkeit bereits gegangen: Mit unserer Linie „NETTE natürlich“ bieten wir mittlerweile mehr als 1.000 umweltfreundliche alternative Verpackungslösungen und bauen diese Produktpalette stetig aus. Neu entwickelt haben wir unsere Produktpalette CIRC – ein nachhaltiges Mehrwegsystem aus PP – Monomaterial mit über 60 verschiedenen Produkten einzigartig in Europa.

Für 2024 ist die Eröffnung eines neuen Logistikzentrums in Göttingen/Bovenden geplant. Der Neubau wird auch hinsichtlich Ressourcenschutz und erneuerbare Energien für uns ein Meilenstein sein.

In unserem ersten Nachhaltigkeitsbericht informieren wir über den Ist-Stand und die zukünftigen Schritte der Nette-Nachhaltigkeitsreise. Der Berichtszeitraum erfasst den Zeitraum zwischen dem 01.01.2021 und dem 31.12.2022.

Obwohl noch ein langer Weg vor uns liegt, sind wir stolz darauf nun mit diesem Bericht und den damit verbundenen Aufgaben und Prozessen zu starten und unseren Beitrag zu einer nachhaltigen Zukunftsgestaltung zu leisten.

Wir freuen uns, dass Sie uns auf unserem Weg begleiten und sind jederzeit offen für Anregungen.

Die Geschäftsführung der Nette GmbH



Die Nette GmbH – Familienbetrieb seit 1952

Die Nette GmbH ist seit über 70 Jahren Spezialist für Verpackungslösungen. Das Unternehmen ist Importeur, Großhändler, Vollsortimenter mit dem Fokus auf individuelle, branchenorientierte und bedarfsgerechte Verpackungen in Material, Qualität und Funktion. Unsere 142 Mitarbeitenden in 2022 (2023: 147 Mitarbeitende) an den Standorten Göttingen, Hamburg, Braunschweig, Erfurt sowie in unseren Lägern in Nempitz und Kabelsketal setzen sich täglich mit Herzblut für die individuellen Anforderungen unserer Kund*innen ein.

Mit über 6.000 Standardartikeln bedienen wir die vielfältigen Wünsche unserer Kund*innen aus den Bereichen Handwerk, Handel, Gastronomie und Industrie. Unsere 21.500 qm große Lagerfläche mit 24.000 Palettenplätzen gewährleistet eine schnelle Warenverfügbarkeit und vereinfachte Logistik für einen wirtschaftlichen Ressourceneinsatz und mehr Flexibilität.

Als Familienunternehmen ist Weitsicht und Zukunftsorientierung ein zentraler Baustein der Firmenphilosophie. In puncto nachhaltiges Wirtschaften stehen wir noch am Anfang, haben aber erkannt, wie wichtig es für die Zukunftssicherung des Unternehmens ist, neben der Umsetzung ökologischer Themen, die wir bereits vorangetrieben haben, auch ethische/ökonomische und soziale Verantwortung zu übernehmen. Der Beitritt zum UN Global Compact ist der Beginn unserer Reise.

Zahlen & Fakten zum Unternehmen

Anzahl der Standorte	6
Umsatz 2022	38,9 Mio. Euro
Stammkapital gemäß Handelsregisterauszug	158.000 Euro
Anzahl der angebotenen Artikel	6.000

Nachhaltigkeitsstrategie und -management

Die Gesamtverantwortung für die Nachhaltigkeitsstrategie liegt in den Händen der Geschäftsführung und des Qualitätsmanagements, wengleich Nachhaltigkeit als Aufgabe in jedem Bereich mitgedacht werden soll.

Die Nette GmbH orientiert sich bei der Definition von Nachhaltigkeit an der Begriffsbestimmung des Bundesministeriums für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung¹: „Nachhaltigkeit oder nachhaltige Entwicklung bedeutet, die Bedürfnisse der Gegenwart so zu befriedigen, dass die Möglichkeiten zukünftiger Generationen nicht eingeschränkt werden. Dabei ist es wichtig, die drei Dimensionen der Nachhaltigkeit – wirtschaftlich effizient, sozial gerecht, ökologisch tragfähig – gleichberechtigt zu betrachten. Um die globalen Ressourcen langfristig zu erhalten, sollte Nachhaltigkeit die Grundlage aller politischen Entscheidungen sein.“

¹ Quelle: <https://www.bmz.de/de/service/lexikon/nachhaltigkeit-nachhaltige-entwicklung-14700> (Zuletzt aufgerufen: 24.10.2023).



Im vergangenen Jahr haben wir uns auf den Weg gemacht, den Ist-Stand zum Thema Nachhaltigkeit zu prüfen, haben erste Maßnahmen ab- und eingeleitet sowie Handlungsbedarfe abgesteckt.

Wo wollen wir hin? Zentrale nächste Schritte sind die Erstellung der Nette-Wesentlichkeitsmatrix sowie die Ableitung und Integration strategischer Ziele. Zudem erfolgt sukzessive die Anpassung der Beschaffungsrichtlinien. Für jedes Geschäftsjahr werden wir zukünftig Ziele erarbeiten, die wir in einem festgelegten Zeitrahmen realisieren wollen. Gesetzesänderungen setzen wir zeitnah, spätestens aber mit Inkrafttreten des jeweiligen Gesetzes um.

Unsere Werte und unsere Verantwortung

Die Nette GmbH setzt auf die Einhaltung wesentlicher Sozialstandards entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Dabei orientieren wir uns an den Prinzipien des Ethical Trading Initiative Base Code und dem UN Global Compact, dem wir in 2023 beigetreten sind. Wir achten die Grundsätze der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, des Global Compact der Vereinten Nationen sowie die Übereinkommen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und verpflichten uns, diese Standards in der Lieferkette zu überwachen.

Alle Mitarbeitenden sind zur Einhaltung und praktischen Umsetzung unseres Code of Conduct verpflichtet, der die Leitlinien unseres vertrauens- und respektvollen Miteinanders unter den Mitarbeitenden sowie gegenüber den Geschäftspartner*innen definiert.

Unsere festgelegten sozialen und ethischen Standards umfassen unter anderem:

- das Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit
- das Verbot von Menschenhandel
- die Bekämpfung von Diskriminierung und Korruption
- die Einhaltung der gültigen Arbeitssicherheits- und Umweltschutzbestimmungen
- die Einhaltung fairer Arbeitsbedingungen
- die Förderung von Vielfalt und Inklusion
- den Schutz von Daten, Persönlichkeitsrechten und geistigem Eigentum
- den Schutz und Erhalt von Umwelt und Ressourcen etc.

Durch unseren Code of Conduct für Lieferant*innen und Geschäftspartner*innen möchten wir sicherstellen, dass auch in unserer Lieferkette die zuvor genannten ethischen und sozialen Standards eingehalten werden.

Unsere Qualitätssicherung

Gleichbleibende Qualität der Produkte und Dienstleistungen ist unser Anspruch. Um diesen zu erfüllen, durchläuft die Nette GmbH regelmäßige Zertifizierungsprozesse nach ISO 9001:2015 und ISO 14001 sowie FSC®.



Unser Netzwerk und unsere Partnerschaften

Verantwortungsvolle Unternehmensführung im Sinne der zuvor beschriebenen Drei-Säulen-Modells der Nachhaltigkeit ist eine Aufgabe, bei der Unternehmen starke Netzwerkpartner *innen an ihrer Seite brauchen. Die Nette GmbH ist Mitglied der **Packsynergy**, dem größten Netzwerk mittelständischer und inhabergeführter Verpackungshändler in Europa sowie der **Pack Partners International**, einer Einkaufsvereinigung von mittelständischen Verpackungsgroßhändlern in Europa, wodurch internationaler Austausch sichergestellt ist und zugleich Synergien genutzt werden können.

Weiterhin ist die Nette GmbH Mitglied beim **Bundesverband mittelständische Wirtschaft** (BVMW) – der politischen Stimme für den Mittelstand und zugleich ein zentrales Netzwerk für Austausch, Impulse und Wissens- und Informationsweitergabe.

Wesentliche Themen und Kennzahlen mit Blick auf ESG-Kriterien

Die Erarbeitung und Definition der wesentlichen Ziele der Nette-Nachhaltigkeitsstrategie wird derzeit erarbeitet. Als Grundlage zur Darstellung der wesentlichen Themen und Kennzahlen dienen in diesem ersten Bericht die zuvor beschriebenen drei Säulen der Nachhaltigkeit Ökologie, Soziales und Ökonomie.

Ökologie

Nachhaltigkeit und der verantwortungsvolle Umgang mit den Ressourcen der Natur sind seit Gründung der Nette GmbH wichtige Säulen des unternehmerischen Bestrebens. Seither ist daher über viele Jahre Expertise in der Entwicklung und Herstellung von umweltschonenden und recyclebaren Verpackungen gewachsen.

Was tun wir bereits? Ressourcen wie Energie, Wasser, die notwendigen Hilfs- und Betriebsstoffe sowie Arbeitsmaterialien werden effizient eingesetzt und der negative ökologische Einfluss wird möglichst reduziert. Wo umsetzbar, werden vorwiegend umweltfreundliche Materialien genutzt. Die Mitarbeiter*innen der Nette GmbH werden entsprechend geschult, sensibilisiert und angehalten, Emissionen auf ein Mindestmaß zu reduzieren.

Mit unserer Linie Nette natürlich leisten wir unseren Beitrag zu umweltschonendem Verpacken. Durch ...

- Verwendung von recycelten Materialien;
- Produkte aus Materialien, die in den Recycling-Kreislauf zurückgeführt werden können;
- Produkte, die aus nachwachsenden Rohstoffen hergestellt wurden.

Eine Vielzahl der Produkte sind zudem FSC®-zertifiziert, das Gütesiegel für nachhaltige Waldwirtschaft.

Bei der Nette GmbH gibt es weder gefährliche Abfälle noch kommen gefährliche Chemikalien zum Einsatz.

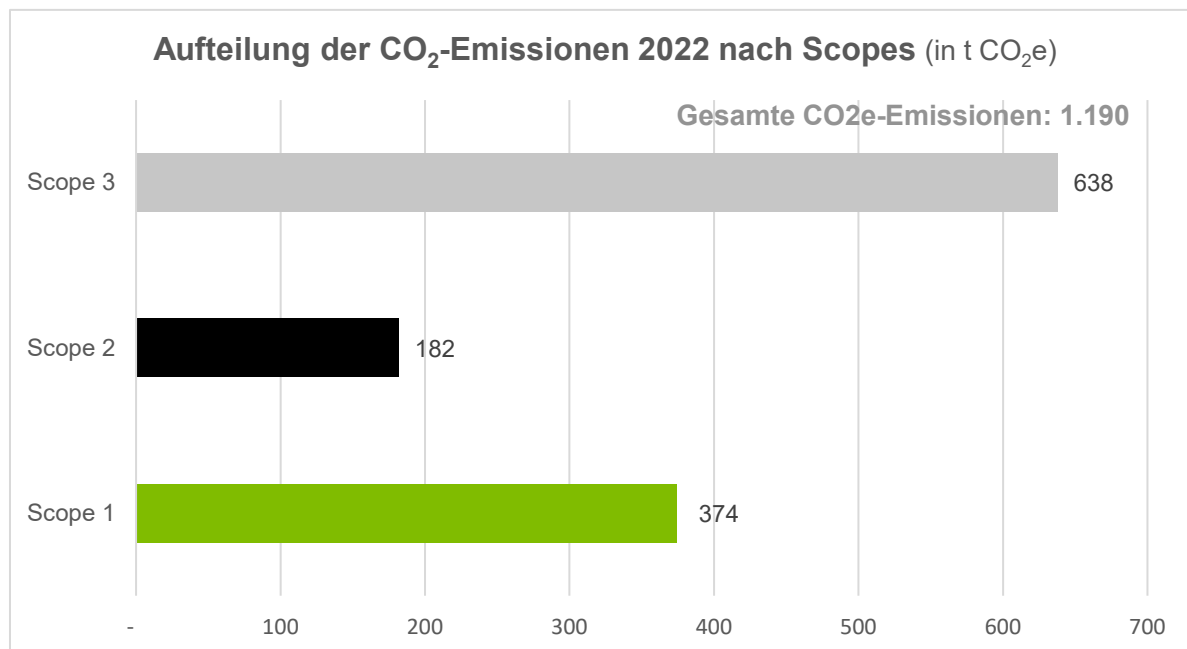


Durch das zertifizierte Umweltmanagementsystem ISO 14001 erfüllen wir eine weltweit anerkannte Norm. Im Rahmen des Zertifizierungsprozesses erheben wir regelmäßig alle wesentlichen Verbrauchs- und Aktivitätsdaten, ermitteln Verbesserungspotenziale sowie Wege zur Reduktion unserer Ressourcenverbräuche, insbesondere der Senkung unseres Energieverbrauchs.

Zahlen & Fakten Company Carbon Footprint

Als Großhandelsunternehmen sind wir uns unserer Ressourcennutzung und der daraus resultierenden negativen Umwelteinwirkungen bewusst.

Erstmals haben wir für das Jahr 2022 unseren Company Carbon Footprint ermittelt. Diese Datenbasis dient als Orientierungspunkt für weitere Zielsetzungen und Maßnahmen zur zukünftigen Reduktion unserer Emissionen. Für 2022 konnten wir Gesamtemissionen von 1.190 t CO₂e ermitteln, wobei mit 47 Prozent knapp die Hälfte unserer Emissionen auf Scope 1 und 2 entfällt. Dies liegt zum einen daran, dass der Standort in Nempitz mit einer Ölheizung geheizt wird und am Standort Göttingen die Energieversorgung über die Stadtwerke erfolgt und im Berichtszeitraum noch nicht auf erneuerbare Energien umgestellt wurde. Außerdem verfügt die Nette GmbH über eigene LKW-Fahrzeuge, die mit Dieselmotoren betrieben werden. Als Großhandelsunternehmen kaufen wir den Großteil unserer Emissionen ein, was unsere Scope 3-Emissionen veranschaulicht.





Ausblick

Der Wechsel zu erneuerbaren Energien wird in Zukunft einen höheren Stellenwert als bisher in unseren strategischen Entscheidungen haben. Zukünftig wird der Standort Göttingen mit Fernwärme geheizt. Auch das neu errichtete Logistik-Zentrum in Göttingen/Bovenden wird nach neuesten Energie-Effizienz-Standards ausgestattet sein. Außerdem prüfen wir den Einsatz von Elektromobilität bzw. schaffen die Ladeinfrastruktur zur Unterstützung der Elektro-Mobilität unserer Mitarbeiter*innen.

Soziales

Ein erfolgreiches Unternehmen braucht ein starkes Team. Daher ist die Nette GmbH bestrebt, die Wertschätzung gegenüber den Fähigkeiten und der Vielfalt der einzelnen Mitarbeiter*innen zu stärken sowie die persönliche Weiterentwicklung durch regelmäßige Fort- und Weiterbildungsangebote zu fördern.

Was tun wir bereits? Wir sind Mitglied des UN Global Compact und achten dessen zehn Prinzipien in unseren täglichen Prozessen und Entscheidungen. Ein respektvolles Miteinander ist für uns selbstverständlich. Wir stehen für Vielfalt, gleiche Chancen und ein inklusives Umfeld ein. Dazu gehört auch, dass wir uns gegen jegliche Form der Diskriminierung und Ausgrenzung einsetzen. Diese Grundsätze sind auch in unserem Code of Conduct festgehalten, der allen Mitarbeiter*innen bekannt ist. Wir legen Wert darauf, dass Beschäftigungsentscheidungen ausschließlich auf Grundlage der Kompetenzen und Qualifikation der betreffenden Person mit Blick auf die zu erfüllende Tätigkeit getroffen werden. Unsere Stellen werden für alle Geschlechter gleichermaßen ausgeschrieben. Verstöße gegen das Benachteiligungsverbot nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) wurden in den Jahren 2021 und 2022 nicht angezeigt.

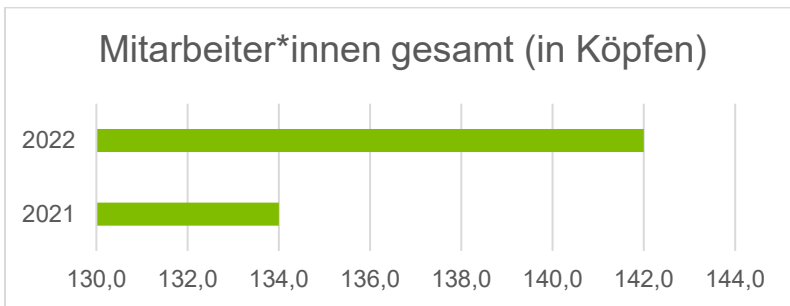
Alle gesetzlichen Regelungen zu Arbeits- und Ruhezeiten werden eingehalten. Eine flexible Arbeitsplatzgestaltung, z. B. mobiles Arbeiten, ist mit Blick auf die Arbeitsanforderungen und -aufgaben bisher nicht realistisch und daher nur teilweise umgesetzt. Zugleich ist die Nette GmbH gewillt, im Individualfall – mit Blick auf Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben – flexible Arbeitszeitmodelle zu ermöglichen.

Die Nette GmbH steht für faire und leistungsgerechte Entlohnung ein und zahlt marktübliche Gehälter. Die Qualifikation und Weiterentwicklung der Mitarbeiter*innen ist ein fortlaufender Prozess entsprechend des Bedarfs und der Möglichkeiten in einem budgetierten Rahmen. Zu Beginn jeden Jahres wird gemäß einem definierten Prozess der Schulungsbedarf für das gesamte Unternehmen ermittelt und in einem Schulungsplan festgehalten. Standardschulungen werden dabei durch interne Expert*innen durchgeführt, spezielle fachliche Weiterbildungen werden durch externe Fachkräfte bzw. Schulungsorganisationen abgedeckt. Im Jahr 2022 gab es 25 Fortbildungen mit Gesamtausgaben in Höhe von 5.511,94 Euro für externe Weiterbildungen, rund ein Drittel höhere Ausgaben als im Vorjahr.

Die Mitarbeitergesundheit und -sicherheit ist für ein gesundes Unternehmen von besonderer Bedeutung und wird bei der Nette GmbH durch regelmäßige Audits, Sicherheitsunterweisungen und entsprechende Schulungen sichergestellt. Darüber hinaus steht den Mitarbeitenden ein Betriebsarzt für alle medizinischen Fragen zur Verfügung. Jeder Standort verfügt über ausgebildete Erst- und Brandschutzhelfer*innen. Diese tauschen sich

bei Bedarf mit unserer externen Fachkraft für Arbeitssicherheit aus. Sollte es trotz aller Schutzmaßnahmen dennoch zu einem Arbeitsunfall kommen, wird nach Vorgaben des Qualitätsmanagements gehandelt und notwendige Vorsorgen getroffen, um ähnlich Unfälle in Zukunft zu verhindern und das Arbeitsumfeld sicher zu gestalten. Im Jahr 2021 gab es 5 Arbeitsunfälle und im Jahr 2022 4 Arbeitsunfälle (erfasst wurden Arbeitsunfälle mit Ausfalltagen, ohne Wegeunfälle). Bei den Unfällen handelt es sich im Lagerbetrieb häufig um Schnittverletzungen sowie um Prellungen, Stauchungen oder Zerrungen.

Zahlen & Fakten zu Mitarbeiter*innen, Aus- und Weiterbildung²



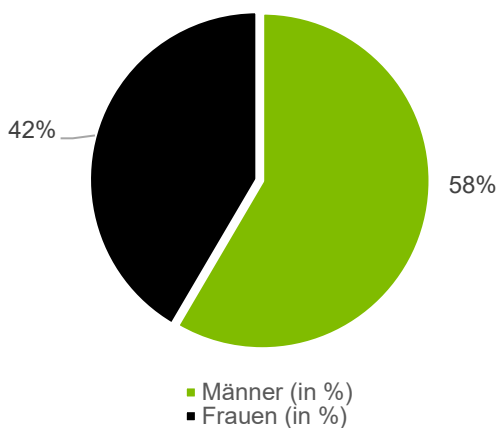
Die Anzahl der Mitarbeiter*innen entwickelt sich kontinuierlich positiv und ist in 2022 um 6 Prozent gestiegen, von 134 auf 142. Dabei hat der Großteil der Belegschaft eine Vollzeit-anstellung (mehr als 90 Prozent).



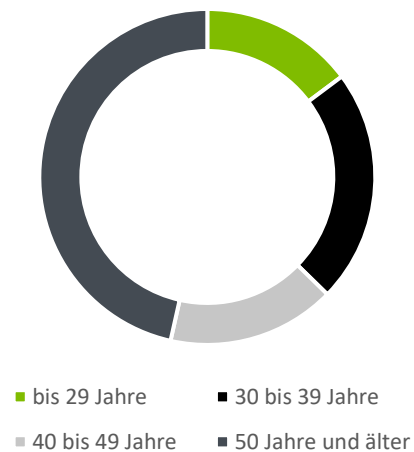
der Führungskräfte sind Frauen

Der Anteil männlicher Beschäftigter mit 58 Prozent ist leicht höher als der weiblicher Beschäftigter mit 42 Prozent. Positiv hervorzuheben

Anteil Frauen & Männer im Unternehmen (2022)



Altersstruktur unserer Mitarbeiter*innen



² In dem Berichtszeitraum gibt es keine Mitarbeiter*innen mit dem Geschlechtseintrag »divers« und keine Mitarbeiter*innen, deren Geschlecht nicht offengelegt ist. Aufgrund dessen werden diese Kategorien in den Grafiken nicht dargestellt.



ist, dass die Frauen, obwohl sie in der Unterzahl sind, ein Drittel der Führungspositionen bei Nette besetzen.

Knapp zwei Drittel unserer Belegschaft ist 40 Jahre und älter und wir haben eine durchschnittliche Betriebszugehörigkeit von 9 Jahren. Um dem demographischen Wandel entgegenzuwirken und auch in Zukunft auf gut ausgebildetes Personal zugreifen zu können, engagiert sich die Nette GmbH für die Ausbildung junger Menschen und hat im Berichtszeitraum 3 Ausbildungsplätze (2022) für Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement zur Verfügung gestellt.

Nur als Team mit sich ergänzenden Kompetenzen und Fähigkeiten sind wir erfolgreich. So gibt es neben der diversen Altersstruktur Mitarbeiter*innen aus sieben verschiedenen Nationen, die unser Team prägen und vielfältig bereichern.

Ausblick

Die Nette GmbH ist aktuell dabei ein digitales System zur Zeiterfassung einzuführen und wo sinnvoll und möglich, die entsprechenden Prozesse zu vereinheitlichen und transparent zu machen.

Vor Corona gab es bereits erste Planungen für ein betriebliches Gesundheitsmanagement, die durch Corona gestoppt wurden. Wir sind uns bewusst, dass Handlungsbedarf besteht. Der betriebliche Fokus liegt derzeit allerdings auf dem Neubau des Logistikstandortes in Bovenden/Göttingen, sodass Ressourcen hierfür voraussichtlich erst im Anschluss zur Verfügung stehen.

Um die Umsetzung des UN Global Compact innerhalb unseres Unternehmens weiter voranzutreiben, steht die Planung für ein entsprechendes Schulungsangebot auf der Agenda für 2024.

Ökonomie / Unternehmensführung

Unser Anspruch ist es, ein Verantwortungsbewusstsein für nachhaltiges Wirtschaften herzustellen und entsprechend die Geschäftsprozesse sozialverantwortlich, umweltschonend und energieeffizient zu gestalten. Dabei konzentrieren wir uns sowohl auf die Verbesserung als auch auf die Erweiterung vorhandener Strukturen sowie die Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen.

Was tun wir bereits? Durch die Entwicklung unserer Linie „CIRC“ haben wir einen Beitrag zur ökologischen Transformation im Bereich Mehrwegverpackungen geleistet. Das sortenreine Material (Monomaterial anstelle von Verbundmaterial) der CIRC-Reihe erleichtert die Trennung, Verarbeitung und Aufbereitung am Ende der Produktlebensdauer. Die entwickelten Produkte setzen zudem neue Maßstäbe im Bereich Langlebigkeit. Zudem sind sie zu 100 Prozent recyclebar und frei von BPA (Bisphenol A) und gefährlichen Weichmachern. Durch die gezielte Nutzung des Monomaterials und damit einhergehend der Optimierung des Designs können die Produkte effizienter gestapelt werden, was den Platzbedarf reduziert und gleichzeitig den Energieaufwand für den Transport und die Lagerung deutlich minimiert.

Im Bereich der sozialen Transformation sind wir mit unserer Mitgliedschaft bzw. der Unterzeichnung des UN Global Compact einen wichtigen Schritt gegangen. Weiterhin wurden die wesentlichen Grundlagen des Miteinanders wie auch die Verpflichtungen und



Erwartungen im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit in dem entsprechenden Code of Conduct, sowohl für Mitarbeiter*innen wie auch für Lieferant*innen/Geschäftspartner*innen, zusammengefasst.

Ausblick

Erste Maßnahmen zur Verbesserung als auch zur Erweiterung vorhandener Strukturen haben wir bereits ergriffen. Im weiteren Verlauf steht nun die Überprüfung wie auch Überarbeitung unserer Prozesse hin zu nachhaltigem Wirtschaften auf dem Programm. Dazu gehört u. a. die Formulierung einer Nachhaltigkeitsstrategie auf Basis einer Wesentlichkeitsanalyse sowie der Ausbau des Reportings und die Ergänzung um wesentliche Nachhaltigkeitsthemen.

Lieferkette

Nachhaltigkeit geht nur gemeinsam. Daher achten wir auch bei unseren Lieferant*innen auf die Einhaltung von Standards (Anti-Korruption und Bestechung; Ausschluss wettbewerbswidriger Praktiken etc.), die in unserem Code of Conduct für Lieferant*innen und Geschäftspartner*innen festgeschrieben sind und von diesen schriftlich bestätigt werden.

Die rechtskonforme und unabhängige Ausübung unserer Tätigkeit ist für die Mitarbeitenden der Nette GmbH selbstverständlich und auch Anspruch an unsere Lieferant*innen und Geschäftspartner*innen.

Die Verantwortung für die Einhaltung der Nette Compliance-Strategie obliegt dem*der Qualitätsmanagement-Beauftragten.

Die Nette GmbH hat ergänzend zum gesetzlich gesteckten Rahmen verschiedene Maßnahmen zur Sicherstellung der Integrität ergriffen und Systeme aufgesetzt, um wettbewerbswidriges Verhalten zu vermeiden und Compliance zu fördern. Hierzu gehören u. a.:

- unser zertifiziertes Umweltmanagementsystem nach ISO 14001
- generelles Vier-Augen-Prinzip
- regelmäßige Schulungen der Mitarbeiter*innen
- die Implementierung eines Hinweisgeber*innensystems gemäß Hinweisgeberschutzgesetz

Wir gehen jedem Verdacht eines Verstoßes gegen unsere Compliance-Regeln nach, um Regelverstöße zu identifizieren und zu beseitigen. Entsprechende Ereignisse werden genutzt, um präventive Maßnahmen zur Vermeidung einzuleiten. Verifizierte Regelverstöße haben Konsequenzen. Die Bandbreite der Sanktionen reicht dabei von Ermahnungen bis zur (fristlosen) Beendigung jedweder Zusammenarbeit.



Ausblick / Ziele für die Zukunft

Wie Sie dem Bericht entnehmen konnten, sind wir mit unserer Nachhaltigkeitsreise bereits gestartet, haben aber mit Blick auf diverse Themen und Prozesse noch Potenzial zur Optimierung. Mit Blick auf die Bündelung der wirtschaftlichen Ressourcen für den geplanten Neubau im Jahr 2024 werden nicht alle Themen gleichzeitig fortschreiten. Umso wichtiger ist die Analyse wesentlicher Themen und eine entsprechende Fokussierung dieser in den strategischen Unternehmenszielen.

Impressum & Kontakt

Nette GmbH

Elliehäuser Weg 7–11

37079 Göttingen

Telefon: 05 51 69 47 0

Telefax: 05 51 69 47 27

E-Mail: qualitätsmanagement@nette-deutschland.de

Qualitätsmanagement der Nette GmbH